ARBEITSVERTRAG

Zwischen

der Firma _____

Strasse _____

Plz _____ Stadt_____

und

Frau/Herrn _____

Strasse _____

Plz _____ Stadt_____

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

1. Art der Tätigkeit

Frau/Herr _____

wird als _____

in der Abteilung _____ eingestellt.

Die Firma behält sich das Recht vor,

Frau/Herrn _____

auch andere ihrer/seiner Vorbildung und Fähigkeiten entsprechende Aufgaben zu übertragen oder sie an einen anderen Arbeitsplatz oder Tätigkeitsort zu versetzen.

2. Probezeit

Das Arbeitsverhältnis

beginnt am _____ Für die Dauer von _____ Monaten.

wird das Arbeitsverhältnis zur Probe abgeschlossen und endet mit Ablauf der Probezeit, sofern es nicht zuvor verlängert wird. Innerhalb der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

3. Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt _____ Stunden wöchentlich.

Arbeitsbeginn und Arbeitszeit Ende sowie Pausen ergeben sich aus der Betriebsordnung bzw. aus der betrieblichen Übung.

Sollte die Firma gezwungen sein, Kurzarbeit einzuführen, ist der Arbeitnehmer einverstanden, dass seine Arbeitszeit ebenso verkürzt wird wie die seiner Mitarbeiter. Für die Dauer der Arbeitszeitverkürzung wird auch das Gehalt entsprechend vermindert.

www.hoump.de

4. Lohnhöhe

Frau/Herr _____

erhält ein monatliches Bruttogehalt

in Höhe von _____ €,

welches jeweils am Letzten eines Monats fällig ist.

Daneben erhält der Arbeitnehmer ein Urlaubsgeld

in Höhe von _____ €

und ein Weihnachtsgeld

in Höhe von _____ €.

Das Urlaubsgeld ist fällig am 30.06. und das Weihnachtsgeld am 15.12. des Jahres.

Scheidet der Arbeitnehmer vor diesen Zeitpunkten aus, so ist der Anspruch auf Urlaubs- bzw. Weihnachtsgeld ausgeschlossen.

Der Anspruch auf Urlaubs- bzw. Weihnachtsgeld entfällt auch, wenn sie das Arbeitsverhältnis zum Zeitpunkt der Fälligkeit in gekündigtem Zustand befindet.

5. Krankheit

Im Fall der Erkrankung ist der Arbeitnehmer verpflichtet, vor Ablauf des dritten Kalendertages nach Beginn der Arbeitsunfähigkeit eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer vorzulegen.

6. Lohnfortzahlung

Die Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen.

7. Urlaub

Frau/Herr _____

erhält kalenderjährlich einen Erholungsurlaub

von _____Kalender-/Arbeitstagen.

Der Urlaub wird in Abstimmung mit der Geschäftsleitung festgelegt.

Der Urlaub sollte nach Möglichkeit jeweils zusammenhängend in ein oder zwei Urlaubsabschnitten genommen werden. Eine Übertragung des Urlaubs bedarf der Zustimmung des Arbeitgebers.

8. Kündigung

Der Arbeitsvertrag ist nach Ablegen der Probezeit mit monatlicher Frist zum Monatsende kündbar.

www.hoimp.de

9. Verschwiegenheit

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, während und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses über die geschäftlichen Angelegenheiten des Arbeitgebers Verschwiegenheit zu bewahren.

10. Nebentätigkeiten

Die Übernahme von Nebentätigkeiten, die auf Erwerb gerichtet sind, bedarf der schriftlichen Einwilligung des Arbeitgebers. Dies gilt auch für die Übernahme von tätigen Beteiligungen an anderen Unternehmen.

11. Nebenabreden

Es werden die folgenden Nebenabreden vereinbart:

_____

_____

_____

_____

12. Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen des Vertrages bedürfen der Schriftform.

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages unwirksam sein, so wird dadurch die Wirksamkeit des Vertrages im übrigen nicht berührt. Die unwirksame Bestimmung wird durch eine wirksame ersetzt, die dem Gewollten am nächsten kommt. Jede Partei erhält eine Ausfertigung des Arbeitsvertrags.

13. Gerichtsstand

Für Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis ist Gerichtsstand das

Arbeitsgericht in _____

Der Arbeitgeber

_____
Ort, Datum, (Stempel) Unterschrift

Der Arbeitnehmer

_____
Ort, Datum, (Stempel) Unterschrift

www.homp.de